

# Convocatoria de Personal



Implementada por  
**giz** Deutsche Gesellschaft  
für Internationale  
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

**Período de convocatoria: del 20 de diciembre 2024 al 12 de enero de 2025**

Cooperación Alemana al Desarrollo – Agencia de la GIZ ConoSur

## **Especialista en Salvaguardas Ambientales y Sociales**

### **Proyecto “Puna Resiliente: Adaptación basada en Ecosistemas para comunidades y paisajes sostenibles altoandinos del Perú”**

**JOB-ID: 085/2024**

**Ubicación del puesto:** Lima (requiere disponibilidad para viajar)

#### **Información General**

La cooperación alemana para el desarrollo, implementada por la GIZ (*Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH*), asiste al Gobierno de la República Federal de Alemania para alcanzar sus objetivos en los ámbitos de la cooperación internacional para el desarrollo sostenible. En el marco de los desafíos globales, la cooperación internacional se centra en el cambio socio ecológico, las energías renovables, la protección del clima y las medidas de adaptación, así como la conservación de la biodiversidad.

La GIZ está presente en alrededor de 120 países. El objetivo de nuestro trabajo es fortalecer las condiciones de vida de la población de los países contraparte y brindar de esta manera, un aporte para el desarrollo global sostenible. GIZ es un socio de cooperación para la política, los negocios, la ciencia y la sociedad civil. A través de su asesoría técnica a las contrapartes locales, la GIZ contribuye a implementar los acuerdos adoptados en los siguientes temas: Ambiente, Ciudades, Energías Renovables, Gobernabilidad y Cooperación Triangular.

En el 2022 se estableció la Agencia ConoSur, con su sede principal en Lima - Perú, integrando a los países de Argentina, Chile y Perú, con el objetivo de fortalecer la eficiencia, calidad de servicios y de implementación, así como una perspectiva regional.

La GIZ prohíbe toda discriminación (edad, sexo, religión, etnia, color de piel, discapacidades físicas), por lo que todas las candidaturas sin excepción son bienvenidas.

#### **Información del Proyecto:**

Aproximadamente 4,5 millones de personas viven en la zona altoandina del Perú. La mayoría crían animales, como alpacas u ovejas, y se dedican a la agricultura. El ecosistema de la puna, en el sur del Perú, asegura el suministro de agua a la costa y alberga el 70 % de todas las áreas naturales protegidas del país.

El proyecto “Puna Resiliente: Adaptación basada en Ecosistemas para comunidades y paisajes de la región altoandina del Perú” contribuye a restaurar, conservar y gestionar mejor el ecosistema de la puna. Para ello, promueve medidas basadas en los ecosistemas, que sirven para que la agricultura, la ganadería y las comunidades en su conjunto se adapten mejor al cambio climático en los departamentos de Arequipa, Cusco, Puno, Lima (Yauyos) y Apurímac. Asimismo, apoya al establecimiento de un mecanismo financiero de largo plazo para que las comunidades restauren los humedales, pastizales y reservorios de agua. El financiamiento también sirve para promover su participación en las cadenas de valor agrícolas y pecuarias.

El proyecto trabaja con el Ministerio de Desarrollo Agrario y Riego (MIDAGRI), el Fondo de Promoción de las Áreas Naturales Protegidas del Perú (PROFONANPE), el Servicio Nacional de Áreas Naturales Protegidas por el Estado (SERNANP) y el Instituto de Montaña. El proyecto cuenta con financiamiento de la cooperación alemana (BMZ), el Fondo Verde para el Clima (GCF) y la Cooperación Canadiense (GAC), además de la contrapartida del Gobierno peruano.

## Sus responsabilidades

### Gestión y coordinación

- Planificar y coordinar sus tareas con el director del proyecto, líder del componente 1, 2 y 3, tomando en cuenta la planificación operativa, manteniendo una buena comunicación y un permanente flujo de información con todo el equipo del proyecto (a nivel local, regional y nacional), contrapartes e instituciones aliadas.
- Colaborar en la elaboración de documentos de gestión del proyecto (insumos para los planes operativos, reportes de avance, TDRs, entre otros).
- Coordinar con los/las especialistas de ecosistemas, de cadenas de valor, las entidades ejecutoras la elaboración de insumos referidos a los impactos ambientales potenciales y sus medidas de mitigación para los diferentes productos a desarrollar.
- Coordinadas con los especialistas de comunicaciones y M&E para asegurar que el reporte, monitoreo y evaluación toman en cuenta el progreso de los temas de salvaguardas del proyecto, y proveer informes de cumplimiento basados en evidencias a ser incorporados en los Reportes Anuales de Desempeño del proyecto.
- Dialogar e involucrar a las organizaciones representativas de los pueblos indígenas del ámbito del proyecto a nivel local, regional y nacional para facilitar su participación en los diferentes niveles de accionar del proyecto.
- Identificar y establecer coordinaciones con otras partes interesadas involucradas en los asuntos ambientales y sociales en el marco del proyecto.

### Asesoría Profesional

- Responsable de coordinar, planificar, actualizar, implementar y monitorear las salvaguardas sociales y ambientales del proyecto plasmadas en los siguientes documentos: Plan de Gestión Ambiental y Social (ESMP por sus siglas en inglés), el Plan de Involucramiento de Pueblos Indígenas y Comunidades Locales (IPLCEP por sus siglas en inglés), Plan de Involucramiento de Partes Interesadas (SEP por sus siglas en inglés) y el Plan de Acción de Género (GAP por sus siglas en inglés) del proyecto Puna resiliente, brindando insumos y preparando reportes respectivos.
- Contribuir en la implementación de la estrategia de comunicación y plan de involucramiento del proyecto para asegurar la inclusión sensible al contexto de los enfoques de género, de interculturalidad e intergeneracionalidad.
- Asesorar que los procesos participativos consideren el “Consentimiento libre, previo e informado” de las Poblaciones Indígenas y Comunidades Locales involucradas en el ámbito del proyecto.
- Brindar asesoría al Comité de Gestión del Proyecto (CGP), Unidad de Implementación del Proyecto (UIP), Unidades de Implementación Territoriales (UITs) en materia de salvaguardas sociales y ambientales a lo largo de la implementación del proyecto con el objetivo que todos los socios del proyecto tengan un entendimiento común de los siguientes documentos: ESMP, ESIA, SEP, IPLCEP y GAP. De esta manera, se espera que se logren implementar oportunamente las medidas previstas en cada plan o se puedan incluir nuevos riesgos y medidas a tomar en cuenta.
- Garantizar que los riesgos sociales y ambientales son identificados, evitados, mitigados y gestionados a lo largo de la implementación de todo el proyecto, en especial de las Iniciativas Locales que serán financiadas por Profonampe.
- Apoyo técnico en el proceso de elaboración de diagnósticos específicos y planes de intervención a nivel local en los siguientes procesos:
- Revisión y aportes a la guía para la elaboración de los diagnósticos y planes de intervención en lo que se refiere a consideraciones para el análisis de potenciales impactos sociales y ambientales y propuesta de medidas de mitigación.
- Asesoría en la facilitación de procesos participativos que impliquen decisiones de restricción de uso de recursos y distribución de beneficios a nivel de las organizaciones locales con el fin de minimizar los potenciales conflictos sociales.
- Revisión y aportes a los análisis de impactos ambientales y sociales y medidas de mitigación planteados en los Planes de intervención.

# **Convocatoria de Personal**



Implementada por  
**giz** Deutsche Gesellschaft  
für Internationale  
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

- Garantizar el cumplimiento de la política de transparencia “disclosure” del GCF para el proyecto y las Iniciativas Locales.
- Apoyar al fortalecimiento de capacidades de las entidades ejecutoras y población beneficiaria, para asegurar que las salvaguardas ambientales y sociales se identifiquen, planifiquen, implementen y monitoreen adecuadamente desde sus instituciones.
- Apoyar el desarrollo e implementación de un sistema de Quejas y Reclamos, considerando los lineamientos del Fondo Verde y los mecanismos existentes de todos los socios, para garantizar que los posibles reclamos y quejas se gestionen de manera independiente, eficaz y transparente y con fácil acceso de bajo umbral tanto a nivel nacional como local.

## **Gestión de conocimiento**

- Desarrollar informes y/o reportes técnicos sobre el avance de las acciones bajo su responsabilidad, según requerimientos y para los informes periódicos del proyecto.
- Proporcionar la información requerida para el sistema de monitoreo del proyecto en lo que respecta a la implementación de los planes bajo su responsabilidad.

## **Calificación**

- Bachillerato de ciencias sociales (sociología, antropología, etc.) o ciencias ambientales
- Maestría en gestión de recursos naturales, desarrollo sostenible, pueblos indígenas, o afines.

## **Experiencia profesional**

- Como mínimo 10 años de experiencia en el sector público o privado.
- Como mínimo 08 años de experiencia en desarrollo, implementación y monitoreo de salvaguardas ambientales y/o sociales en proyectos ambientales y climáticos.
- Como mínimo 05 años de trabajo con Pueblos Indígenas y Comunidades Locales, en especial de la zona altoandina.
- Experiencia mínima de 03 años trabajando en proyectos de cooperación.
- Amplio conocimiento de las normas y estándares de salvaguardas sociales y ambientales internacionales (del IFC o del Fondo Verde para el Clima), así como las normas y políticas socioambientales y culturales nacionales aplicables.

## **Otros conocimientos / competencias**

- Autonomía.
- Capacidad técnica y analítica.
- Adaptabilidad frente a distintitos escenarios.
- Habilidades de comunicación efectiva y de asertividad a todo nivel.
- Alta sensibilidad intercultural y capacidad para formar redes de trabajo en entornos diversos
- Capacidad de manejo de relaciones interpersonales e interinstitucionales a todo nivel.
- Capacidad de planificación y organización para el trabajo en oficina y en campo con organizaciones indígenas.
- Muy buena organización del trabajo, gestión del tiempo, trabajo en equipo y bajo presión.
- Habilidades para el manejo adaptativo.
- Habilidad e iniciativa para manejar problemas imprevistos.
- Disponibilidad para viajar con frecuencia a distintas localidades en Perú (Arequipa, Cusco, Puno, Apurímac, Yauyos (Lima).
- Manejo del idioma inglés a nivel intermedio.
- De preferencia con dominio del idioma quechua sureño.

## **Nuestra Oferta**

Contrato laboral en planilla. Beneficios sociales de acuerdo con ley. Adicionalmente, seguro de salud privado corporativo.

Disponibilidad del puesto: **enero 2025**

# Convocatoria de Personal



Implementada por  
**giz** Deutsche Gesellschaft  
für Internationale  
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

## **Contacto:**

Por favor enviar sus postulaciones (CV y carta de motivación en formato PDF) indicando en la referencia el **JOB-ID 085/2024** a la dirección: [hr-conosur@giz.de](mailto:hr-conosur@giz.de). Se tomarán en cuenta todas postulaciones que lleguen hasta el **12 de enero de 2025**.

## **A tomar en consideración:**

Para postular a la presente convocatoria es fundamental contar con residencia y calidad migratoria habilitante para trabajar en el país especificado para esta posición. Esto incluye contar con la visa de trabajo o permiso correspondiente, según la legislación local.

Agradecemos su comprensión y les animamos a postular sólo si cumplen con estos requisitos.